

Työ Sandozilla ^[1]

Sandozilla on ainutlaatuinen asema, sillä se on globaalisti johtava rinnakkaislääkkeiden valmistaja ja osa maailmanlaajuista Novartis-konsernia. Sandozilla on kolme toimialan johtavaa divisioonaa, joita tukevat globaalin mittakaavan innovaatioresurssit. Se on yhä tärkeämpi strateginen toimija koko Novartiksen kannalta.

Sandoz on yhä tärkeämpi strateginen toimija koko Novartiksen kannalta.

Meidät erottavat muista yrityksistä ennen kaikkea yrittäjähenkinen yrityskulttuurimme ja työntekijöidemme sitoutuminen. Yhdistämme globaalin lääkeyrityksen resursseihin ja pitkän aikavälin visioon startup-yrityksen energian, innokkuuden ja joustavuuden. Monet ylimmän johtomme jäsenet mainitsevat syvällisen yrittäjähenkisyyden yhdeksi tärkeimmistä syistä, joiden vuoksi he ovat valinneet Sandozin.

[Lue lisää Novartiksen verkkosivustolta](#) ^[2]

Arvot ja toimintatavat

Koko konsernissa noudatettavat Novartiksen arvot ja toimintatavat luovat perustan hyvää suoritusta korostavalle yrityskulttuurille, jossa kuitenkin keskitytään myös yhteistyöhön sekä inklusiiviseen johtamiseen ja innovointiin. Samalla varmistamme laadun ja rehellisyyden.

Yrityksemme arvot ovat integroitu suorituskyvyn hallintajärjestelmään, ja palkitsemisemme perustuu arvojen mukaiseen suoritukseen.

[Lue lisää Novartiksen verkkosivustolta](#) ^[3]

Oppiminen ja kehitys

Sandoz pyrkii tarjoamaan haastavan oppimisympäristön organisaation kaikille työntekijöille. Panostus ihmisten kehittämiseen vauhdittaa nykyistä ja tulevaa kasvuamme ja vahvistaa globaalia johtoasemaamme rinnakkaislääkealalla.

Henkilöstömme kehittämisohjelmat keskittyvät työntekijöiden kehittymiseen parhaiten vaikuttaviin oppimistoimenpiteisiin. Niitä ovat esimerkiksi kokemusperäinen oppiminen ja tavanomainen luokkahuonekoulutus sekä työpajat.

Kaikki Sandozin oppimis- ja kehittämistoimenpiteet tapahtuvat paikallisesti, alueellisesti tai globaalisti Novartis-yhteistyön vahvalla tuella. Koska Sandoz kuuluu Novartis-ryhmään, sen työntekijät pääsevät hyötymään myös Novartiksen eri liiketoimintadivisioonien välisestä tiedon

ja parhaiden käytäntöjen jakamisesta.

Keskitymme jatkuvasti ihmisten kehittämiseen, jotta he voivat edetä urallaan ja kehittyä ammatillisesti ja sitä kautta kasvattaa liiketoimintaamme. Tämä on yksi esimiesten tärkeimpiä vastuualueita ja syy siihen, miksi ihmisten johtaminen on Sandozin jokaisen esimiehen tärkeä tavoite.

Me Sandozilla varmistamme, että ihmiset ovat jatkossakin tärkein kilpailuetumme markkinoilla.

Suorituskulttuuri

Sandozin suorituskeskeinen kulttuuri ja vastuullinen lähestymistapa muodostavat menestyksemme perustan. Ymmärrämme, että se on riippuvainen ihmisten luovuudesta, sitoutumisesta ja suorituksesta. Haluammekin palkata erinomaisia ihmisiä, jotka saavuttavat erinomaisia tuloksia sekä yksin että tiiminä.

Vuotuinen arviointiprosessimme kuvastaa sitoutumistamme erinomaisten tulosten saavuttamiseen. Prosessia noudatetaan kaikissa maissa, joissa toimimme, ja se koskee yhtiön useimpia työtehtäviä. Työntekijät sopivat jokaisen tilikauden alussa esimiehensä kanssa kyseistä vuotta koskevista tavoitteista. Nämä tavoitteet tukevat liiketoiminnan yleisiä painopisteitä, ja ne määritetään yleensä sekä henkilö- että tiimikohtaisesti.

Palkitseminen ja tunnustus

Sandozin menestys riippuu jokaisen työntekijämme suorituksesta ja sitoutumisesta. Haluamme olla työnantaja, jonka palvelukseen halutaan tulla ja joka houkuttelee, kehittää ja motivoi lahjakkaita ja suorituskeskeisiä ihmisiä kaikkialta maailmasta.

Voittajakulttuurin rakentamisen kannalta on keskeistä pystyä tarjoamaan ympäristö, jossa työntekijät saavat tunnustusta työstään ja suorituksesta. Lisäksi he saavat jatkuvasti palautetta, jonka avulla he pystyvät kehittämään itseään ja suoritustaan.

Haluamme edistää kulttuuria, jossa kaikki työntekijät kokevat, että heillä on osaltaan vastuu myös kollegojensa kasvusta. Työntekijämme antavat toisilleen rakentavaa, eteenpäin suuntautunutta palautetta Sandozin arvojen ja toimintatapojen mukaisesti.

Suoritukseen perustuva palkitsemiskäytäntömme koskee Sandozin kaikkia työntekijöitä. Sen tarkoituksena on:

- kohdistaa työntekijöiden tavoitteet Novartiksen osakkeenomistajien etujen kanssa
- antaa työntekijöille kannusteita kestävän arvon luomiseen Sandozille/Novartikselle
- tukea monimuotoista ja suorituskeskeistä kulttuuria, jonka ansiosta Sandoz pystyy palkitsemaan hyvin suoriutuvia henkilöitä ja
- olla kilpailukykyinen suhteessa maailmanluokan yrityksiin ja toimialan muihin yrityksiin

Palkka ja edut

Palkkausjärjestelmämme tarjoaa kilpailukykyisen, alan yleisten käytäntöjen mukaisen palkan ja tukee visiotamme olla luotettu johtaja lääketieteen muuttavalla alalla.

Lue lisää Novartiksen verkkosivustolta ^[4]

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.sandoz.fi/urat/tyo-sandozilla>

Links

[1] <https://www.sandoz.fi/urat/tyo-sandozilla>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[4] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>